

โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความสุขเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช รัชกาล ที่ ๙ ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชน์กรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดี

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติกว้างความสัจสุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลกละเสได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลกละเส เมื่อวันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่างานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกละเส ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์ :

- ๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกละเสผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙
- ๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย :

- ๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง
- ๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก
  - ๔.๒.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส
  - ๔.๒.๒ ปฏิบัติราชการใน อบต.กะลาเส ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
  - ๔.๒.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
  - ๔.๒.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือ การดำเนินการทางวินัย
  - ๔.๒.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
  - ๔.๒.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
  - ๔.๒.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
  - ๔.๒.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปรธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ
- ๔.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส
- ๔.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ :

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ
- ๕.๓ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเสเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
- ๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑
- ๕.๖ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
- ๕.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับในประกาศเกียรติคุณ
- ๕.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๐-๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส อำเภอสีเกา จังหวัดตรัง

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส อำเภอสีเกา จังหวัดตรัง

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๓.๑ ยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเสผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น

๓.๒ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๓.๔ เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙

๓.๖ เป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

(ลงชื่อ) ..... ผู้เขียนโครงการ  
(นางสาวชนัญชิตา แก้วประจำ)  
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ) ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นางรัตนา ว่องวรานนท์)  
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ .....  
.....

(ลงชื่อ) ..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางรัตนา ว่องวรานนท์)  
หัวหน้าสำนักงานปลัด รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

อนุมัติ  ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ) ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายประสิทธิ์ ดีฮ้อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

ที่ ๖๖๗/ ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรม จริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส เมื่อวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- |                                |                                      |                   |
|--------------------------------|--------------------------------------|-------------------|
| ๑. นายประสิทธิ์ ตี้อ           | นายกอบต.กะลาเส                       | ประธานกรรมการ     |
| ๒. นางรัตนา ว่องวรานนท์        | หัวหน้าสำนักปลัด                     | กรรมการ           |
| ๓. นางสาวกัญญิกา วรรณบวร       | นักวิชาการเงินและบัญชี รก.ผอ.กองคลัง | กรรมการ           |
| ๔. ว่าที่ ร.ต. อาภรณ์ อัมพันธ์ | ผู้อำนวยการกองช่าง                   | กรรมการ           |
| ๕. นางสาวชนัญชิตา แก้วประจำ    | นักทรัพยากรบุคคล                     | กรรมการ/เลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายประสิทธิ์ ตี้อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส เมื่อวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ดังนี้

**๑. คุณสมบัติ**

- ๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส
- ๑.๒ ปฏิบัติราชการใน อบต.กะลาเส ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
- ๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือ การดำเนินการทางวินัย
- ๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
- ๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- ๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
- ๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

## ๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ๑) ให้พนักงานส่วนตำบลแต่ละท่านพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยการประเมิน
- ๒) ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จากรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมา และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
- ๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลกะลาเส มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเสผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น

## ๓. ผลการคัดเลือก

๓.๑ พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

๓.๒ เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่นประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

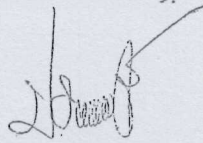
๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

## ๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล กะลาเสผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายประสิทธิ์ ตี้อ)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลกะลาเส



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกละลาเส

ที่ ตง ๓๒๒๐๑ / -

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกละลาเส

สำนักปลัด ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม  
ในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ดังนี้

- |                          |                          |
|--------------------------|--------------------------|
| ๑. นางรัตนา ว่องวรานนท์  | หัวหน้าสำนักปลัด         |
| ๒. นายชวพัฒน์ กังวานธำรง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๓. นางอุไรวรรณ แก้วหมูน  | ครู คศ.๒                 |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

จตท

( นางรัตนา ว่องวรานนท์ )  
หัวหน้าสำนักปลัด



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

ที่ ตจ ๓๒๒๐๒ / -

วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

กองคลัง ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

- |                          |                                 |
|--------------------------|---------------------------------|
| ๑. นางสาวกัญฐิกา วรรณบวร | นักวิชาการเงินและบัญชี          |
| ๒. นางจีรนนท์ พูลเสน     | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |
| ๓. นางสาวพลอย สุวรรณะ    | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ        |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

กัญฐิกา

(นางสาวกัญฐิกา วรรณบวร)

นักวิชาการเงินและบัญชี รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองคลัง

ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

\*\*\*\*\*

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส ที่ ๑๓/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้ง  
คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม  
- ไม่มี -
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา  
๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มี  
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑  
๓.๒.....  
๓.๓.....
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ  
๔.๑.....  
๔.๒.....

\*\*\*\*\*

**บันทึกรายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส**  
**วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑**  
**ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส**  
 \*\*\*\*\*

**ผู้เข้าประชุม**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายประสิทธิ์ ตี้อ้อ	ประธานกรรมการ	ประสิทธิ์ ตี้อ้อ
๒	นางรัตนา ว่องวรานนท์	กรรมการ	รัตนา ว่องวรานนท์
๓	นางสาวกัญจิกา วรรณบวร	กรรมการ	กัญจิกา วรรณบวร
๔	ว่าที่ ร.ต.อาภรณ์ อัมพันธ์	กรรมการ	อาภรณ์ อัมพันธ์
๕	นางสาวชนัญชิตา แก้วประจำ	กรรมการ	ชนัญชิตา แก้วประจำ

**ผู้ไม่มาประชุม**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

**เริ่มประชุม**

เวลา ๐๙.๓๐ น.

**ประธานฯ**

เมื่อที่ประชุมพร้อม และครบองค์ประชุม นายประสิทธิ์ ตี้อ้อ ประธานกรรมการ กล่าวเปิดประชุม ตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑**

**เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส ที่ / ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

- |                               |                                   |           |
|-------------------------------|-----------------------------------|-----------|
| ๑. นายประสิทธิ์ ตี้อ้อ        | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส   | ประธานฯ   |
| ๒. นางรัตนา ว่องวรานนท์       | หัวหน้าสำนักฯ                     | กรรมการ   |
| ๓. ว่าที่ ร.ต.อาภรณ์ อัมพันธ์ | ผู้อำนวยการกองช่าง                | กรรมการ   |
| ๔. นางสาวกัญจิกา วรรณบวร      | นวช.การเงินและบัญชี รก.ผอ.กองคลัง | กรรมการ   |
| ๕. นางสาวชนัญชิตา แก้วประจำ   | นักทรัพยากรบุคคล                  | เลขานุการ |

<p>ที่ประชุม</p> <p>ระเพียบวาระที่ ๒</p> <p>ระเพียบวาระที่ ๓</p> <p>ประธาน</p> <p>ปลัด อบต.</p>	<p>โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลละลาเส เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ</p> <p>รับทราบ</p> <p>เรื่องรับรองรายงานการประชุม</p> <p>- ไม่มี -</p> <p>เรื่องเพื่อพิจารณา</p> <p>ขอเชิญปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละลาเสชี้แจง</p> <p>๓.๑ <u>หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</u></p>
---	--

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลละลาเส

๑.๒ ปฏิบัติราชการใน อบต.ละลาเส ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือ การดำเนินการทางวินัย

๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสาร เพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปร่างของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ให้แต่ละสำนัก/กอง พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยการประเมิน

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละลาเสผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับเสนอชื่อมากที่สุดและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. ผลการคัดเลือก

๓.๑ พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

๓.๒ เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่นประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

#### ๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลกละเส ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลกละเส

และขณะนี้แต่ละสำนัก/ส่วน ก็ได้จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกมาเรียบร้อยแล้ว

#### สำนักปลัด

- |                          |                          |
|--------------------------|--------------------------|
| ๑. นางรัตนา ว่องวรานนท์  | หัวหน้าสำนักปลัด         |
| ๒. นายชวพัฒน์ กังวานธำรง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๓. นางอุไรวรรณ แก้วหมุน  | ครู คศ.๒                 |

#### กองคลัง

- |                          |                                 |
|--------------------------|---------------------------------|
| ๑. นางสาวกัญฐิกา วรรณบวร | นักวิชาการเงินและบัญชี          |
| ๒. นางจิรนนท์ พูลเสน     | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |
| ๓. นางสาวพลอย สุวรรณะ    | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ        |

#### กองช่าง

- |                               |                    |
|-------------------------------|--------------------|
| ๑. ว่าที่ ร.ต.อาภรณ์ อัมพันธ์ | ผอ.กองช่าง         |
| ๒. นายประจักษ์ สรรพจักร       | ผู้ช่วยนายช่างโยธา |

**ปลัด อบต.** ซึ่งแต่ละรายชื่อปฏิบัติราชการในพื้นที่ไม่ต่ำกว่า ๒ ปีตามคุณสมบัติที่กำหนด ก็ขอให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาตามความเหมาะสม และจากหลักเกณฑ์ข้างต้น ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใด จะแก้ไขเปลี่ยนแปลงบ้างหรือไม่ครับ

**มติที่ประชุม** มีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นด้วยตามหลักเกณฑ์ข้างต้น

**ผอ.กองคลัง** ผมขอเสนอว่าให้แต่ละส่วนเสนอรายชื่อบุคคลที่สมควรได้รับการยกย่องส่วนราชการละ ๑ คน เพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือกอีกครั้งหนึ่ง

**ประธานฯ** ให้คำนึงถึงระยะเวลาการทำงาน และหลักเกณฑ์การคัดเลือกด้วย และให้แต่ละส่วนเสนอรายชื่อมาส่วนละ ๑ คน

**สำนักงานปลัด** เสนอ นางอุไรวรรณ แก้วหมุน เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงานดีเด่น และมีความขยันหมั่นเพียรในการเรียนรู้งาน สละเวลาให้กับราชการ และยิ่งช่วยเหลืองานราชการด้วยดี มาตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการในพื้นที่

**กองคลัง** เสนอ นางสาวพลอย สุวรรณะ เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงานดีเด่น ด้านการจัดทำพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลลกละเส อย่างเต็มที่ และอุทิศเวลาให้กับราชการ

**กองช่าง** เสนอ นายประจักษ์ สรรพจักร เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงานดีเด่นและปฏิบัติราชการในพื้นที่ระยะเวลานาน เป็นที่รักใคร่ของประชาชน

ประธานฯ เมื่อแต่ละส่วนเสนอมารียบร้อยแล้ว ขอให้คณะกรรมการพิจารณาเจ้าหน้าที่ทั้ง ๓ คน ว่าคนใดควรจะได้รับราชการยกย่องเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ นางสาวพลอย สุวรรณะ เป็นบุคคลที่ควรได้รับการยกย่องให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

ประธานฯ ไม่ทราบว่ามีคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างครับ หากไม่มีกระผมขอปิดการประชุม

ที่ประชุม - ไม่มี -

ปิดประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ) ชัญญชิตา แก้วประจำ ผู้บันทึกรายงานการประชุม  
(นางสาวชัญญชิตา แก้วประจำ)  
เลขานุการคณะกรรมการฯ

(ลงชื่อ) ประสิทธิ์ ตี้อ้อ ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายประสิทธิ์ ตี้อ้อ)  
ประธานกรรมการฯ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส  
เรื่อง ยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส ได้จัดทำโครงการโครงการเชิดชูเกียรติพนักงาน ส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเสผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้เข้ารับการส่งรายชื่อเป็น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ในระดับจังหวัดหรือระดับประเทศในโอกาสต่อไป นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเสผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก คือ นางอุไรวรรณ แก้วหมื่น ตำแหน่ง ครู คศ.๒ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

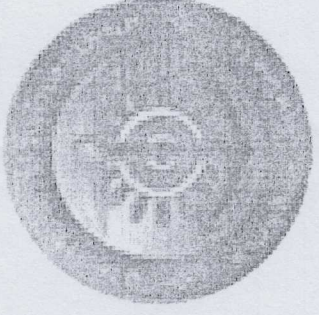
ขอให้พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี ความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนอีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการสืบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายประสิทธิ์ ตี้อ้อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส



องค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส อำเภอลีเกา จังหวัดตรัง

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวอุไรวรรณ แก้วหมูน

ได้รับเชิดชูเกียรติการแต่งกายสุภาพเรียบร้อย มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ

ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๑

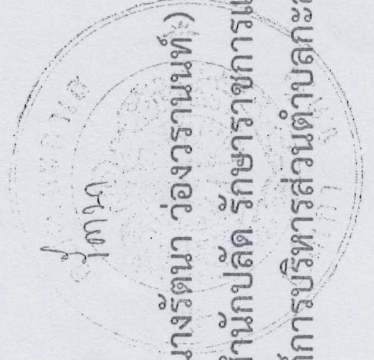
ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



( นายประสิทธิ์ ด้ฮ้อ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส



( นางรัตนา ว่องวานนท์ )

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส