



มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม  
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส  
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล  
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

องค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส  
ตำบลกะลาเส อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง



มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม  
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส  
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล  
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

องค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส  
ตำบลกะลาเส อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง



มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม  
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส  
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ  
และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

\*\*\*\*\*

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่นและประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาคสะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีโดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๕ ประการดังกล่าวข้างต้น เป็น “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส”

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ)

( นายประสิทธิ์ ดีฮ้อ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส



## คำนำ

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติโดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจและอันเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้วอมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง

โดยเฉพาะอย่างยิ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิเสรีภาพและการมีส่วนร่วมในการปกครอง ของประชาชนตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น โดยมีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐจึงกำหนด

บทบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม กล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และพนักงานหรือลูกจ้างของรัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่”

ค่านิยมหลักของคนไทยตามนโยบายของ คสช. ๑๒ ประการ ข้อ ๑๒ คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลความพอใจความผาสุกของประชาชนความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน

องค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

มกราคม ๒๕๖๑

## สารบัญ

หน้า

- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม  
ของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส ๑
- มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง อบต.กะลาเส ๒-๓
- กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม  
ในองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส ๔-๙

### ภาคผนวก

- ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐาน  
ทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส ที่ ๕๖๑/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อ  
จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง



มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม  
ของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

\*\*\*\*\*

ความหมายของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายในโดยรู้ได้เฉพาะตนและการถือเอาเป็นหลักเทียบทางข้อความประพฤติปฏิบัติ หรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้นองค์กรนั้น หรือส่วนราชการนั้นได้ยอมรับนับถือกันมาหรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่และประพฤติปฏิบัติร่วมกันข้อความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดี อะไรเป็นสิ่งที่ชั่ว ข้อความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำอะไรไม่ควรทำ”

โดยสรุป “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติที่องค์กรประมวลขึ้นให้สมาชิกใช้ยึดปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของคนในองค์กรหรืออาชีพเดียวกันให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม”

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น(ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน ผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละ และมีความรับผิดชอบ หมายถึง

- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ หมายถึง

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงานและการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงาน และระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้

- มีการติดตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ภาคประชาชน ในการตรวจสอบดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน

- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัตราค่าบริการโดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก หมายถึง

- การให้บริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม

- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา

- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใสและรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

คน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า หมายถึง

- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้

- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ หมายถึง

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่าง ๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุมสัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการ ประเมินผล
<p>- เพื่อป้องกันการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ</p> <p>๑. มีความซื่อสัตย์</p> <p>๒. มีความสุจริต</p> <p>๓. การใช้ อำนาจและ หน้าที่ในทางที่ถูกต้อง</p> <p>๔. มีความพร้อมและยินดี ให้มีการตรวจสอบ</p> <p>๕. มีความโปร่งใส</p>	<p>๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่น อยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเสียสละ และมี ความรับผิดชอบ</p>	<p>- มีการปฏิบัติหน้าที่ อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์ สุขประชาชน</p> <p>- การไม่ใช้ตำแหน่ง หน้าที่ทำผลประโยชน์</p> <p>- มีความรับผิดชอบต่อ ตำแหน่งหน้าที่</p>	<p>๑. การปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่ง การมติ คร.ม.หรือ วิชาชีพ</p> <p>๒. การไม่ใช้ ตำแหน่งหน้าที่ แสวงหา ผลประโยชน์โดยมิ ชอบ</p> <p>๓. การปฏิบัติงาน โดยยึดหลักตามพระ บรมราโชวาทเป็น ตัวอย่าง</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชา ต้องปฏิบัติตน</p> <p>๕. ควบคุมอุปกรณ์ เครื่องใช้ไม่นำ ของราชการไปใช้ เป็นทรัพย์สิน ส่วนตัว</p>	<p>๑. จำนวนข้อบกพร่อง ร้องเรียนของบุคคลภายนอก ว่าไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย คร.ม. ฯลฯ</p> <p>๒. จำนวนเรื่องที่ถูก ร้องเรียนว่าทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p> <p>๓. จำนวนข้าราชการที่ถูก ลงโทษ</p> <p>๔. ร้อยละของผู้รับบริการที่ มีความพึงพอใจต่อการ ให้บริการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๕. จำนวนข้อร้องเรียนของ ประชาชนผู้รับบริการที่ เพิ่มขึ้นหรือลดลง</p>

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการ ประเมินผล
	๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่าง เปิดเผย โปร่งใส พร้อม ให้ตรวจสอบ	- มีขั้นตอนการ ปฏิบัติงานแผน การทำงาน และการ มอบหมายงานที่ ชัดเจน โดยสามารถ แจ้งลำดับขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงานและ ระยะเวลาแล้ว เสร็จให้แก่ผู้มาติดต่อ ราชการได้ทราบ เพื่อ สามารถตรวจสอบ และติดตามได้	๑. ประชาชนมีส่วน ร่วมในการกำหนด นโยบายแผนงาน โครงการ ๒. การเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารและ การปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร ๓. มีคู่มือการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และคู่มือ การติดต่อของ ประชาชน	๖. จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ถูก ตรวจสอบว่าร่ำรวยผิดปกติ ๗. ร้อยละของผู้ปฏิบัติโดย ยึดหลักพระบรมราโชวาท ๘. จำนวนผู้ร้องเกี่ยวกับ พฤติกรรมการทุจริตของ ผู้บังคับบัญชา  ๑. จำนวนประชาชนที่มีส่วน ร่วมในการตัดสินใจ ๒. จำนวนสื่อที่ใช้ในการ เผยแพร่ เช่น วารสาร หอกระจาย ข่าว ฯลฯ๓. ร้อยละของ จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ ประชาชนควรทราบที่ได้มี การประกาศในที่สาธารณะ ๔. จำนวนคู่มือการ ปฏิบัติงานและติดต่อกานที่ ได้มีการจัดทำขึ้นในแต่ละ งาน

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการ ประเมินผล
		- มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารที่ เป็นประโยชน์อย่าง ตรงไปตรงมาด้วย ภาษาที่ชัดเจนและ เข้าใจง่าย	๔. ประชาสัมพันธ์ การปฏิบัติงาน ให้ประชาชนทราบ ทุกขั้นตอน ๕. มีขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน แผนการทำงาน มอบหมายหน้าที่ ชัดเจนและมีการ จัดทำหนังสือ แนะนำการติดต่อ ราชการ ๖. กำหนด ระยะเวลาในการ ปฏิบัติงานให้ชัดเจน และแจ้งให้ ประชาชนทราบ ๗. มีการสรุปผลงาน ประจำปี ๘. ผู้บังคับบัญชา ต้องติดตามการ ปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง	๕. ร้อยละของข้อเรียกร้องที่ มีต่อการปฏิบัติงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๖. อัตราร้อยละที่เพิ่มขึ้น ของความพึงพอใจของ ผู้ใช้บริการ ๗. ความถี่ในการติดตามของ ผู้บังคับบัญชา

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการ ประเมินผล
<p>- เพื่อเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติ</p> <p>๑. ปฏิบัติงานด้วยความ เสมอภาคและเป็นธรรม ต่อพนักงานและประชาชน</p> <p>๒. การปฏิบัติงานต้อง คำนึงถึงความพึงพอใจของ ประชาชนผู้รับบริการ</p> <p>๓. มีความกระตือรือร้นใน การปฏิบัติงาน</p> <p>๔. มีอัธยาศัยไมตรีต่อผู้มา รับบริการ</p> <p>๕. มีความรอบรู้และความ เชี่ยวชาญในงานที่ทำ</p> <p>๖. มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลในการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>๓. พึ่งให้บริการด้วย ความเสมอภาค สะดวก รวดเร็วมีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของ ประชาชนเป็นหลัก</p> <p>๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดย ยึดผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>	<p>- การให้บริการที่เป็น มาตรฐานเดียวกัน อย่างเสมอภาคทั่วถึง เป็นธรรม</p> <p>- ให้การบริการด้วย ความสะดวกรวดเร็ว และตรงต่อเวลา</p> <p>- การให้บริการด้วยความ เต็มใจยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษา ผลประโยชน์แก่ผู้มา รับบริการทุกคน</p>	<p>๑. กำหนด หลักเกณฑ์และ มาตรฐานในการ ปฏิบัติงานให้ชัดเจน และประกาศให้ ประชาชนทราบ</p> <p>๒. นำระบบ ONE STOPSERVICE มา ใช้</p> <p>๓. ลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๔. การกระจาย อำนาจการตัดสินใจ นอกสถานที่ใน บางลักษณะงาน</p> <p>๖. จัดระบบการรับ บริการก่อน- หลัง</p>	<p>๑. ร้อยละของผลงานที่ สำเร็จตามระยะเวลา มาตรฐาน</p> <p>๒. ร้อยละของผู้รับบริการที่ มีความพึงพอใจต่อการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๓. จำนวนระยะเวลาในการ ให้บริการที่เร็วขึ้นกว่าเดิม</p> <p>๔. ร้อยละของผู้บริการที่มี ความพึงพอใจต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๕. ร้อยละของระบบบริการ ที่มีการใช้บัตรคิว</p> <p>๖. จำนวนชุดให้บริการตรวจ เอกสารก่อนหรือแจก เอกสาร แผ่นพับ แต่ ผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้น</p>

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
<p>๗. ปฏิบัติงานด้วยการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์</p> <p>๘. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ร่วมคิดและร่วมทำใ้บุคคลผู้มีส่วนร่วมได้เสียหรือส่วนเกี่ยวข้องเกิดการยอมรับก่อนและหลังดำเนินการที่มีผลกระทบต่อส่วนร่วม</p> <p>๙. รักษา/ภูมิใจในเกียรติและศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๘. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า</p>	<p>- การปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้</p> <p>- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบกฎหมาย</p>	<p>๗. จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์และบริการหรือตรวจสอบเบื้องต้น</p> <p>๘. นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้</p> <p>๙. สร้างมาตรฐานการมุ่งใจในการตรงต่อเวลา</p> <p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมาย</p> <p>๒. ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. พัฒนาบุคลากรให้เปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. การประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการทำโครงการ</p>	<p>๗. ร้อยละของบุคลากรที่มีความสามารถปฏิบัติงานกับอุปกรณ์/เทคโนโลยีสมัยใหม่ได้</p> <p>๘. จำนวนผู้ได้รับรางวัลที่เพิ่มขึ้นในการตรงต่อเวลา</p> <p>๑. ร้อยละของผลผลิต/ผลลัพธ์ที่บรรลุวัตถุประสงค์หรือพันธกิจ</p> <p>๒. ร้อยละของค่าใช้จ่ายที่ลดลง โดยได้รับปริมาณงานและคุณภาพเท่าเดิมหรือเพิ่มขึ้น</p> <p>๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาในหลักสูตรการปรับเปลี่ยนทัศนคติ</p>

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการ ประเมินผล
		<p>- การใช้ทรัพยากร อย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าทั้งใน ส่วน ของการใช้ เงิน และใช้เวลา</p>	<p>๕. ปฏิบัติงานโดย คำนึงถึงผลลัพธ์ ภายใต้ระเบียบ กฎหมาย ๖. กำหนดเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ใน การปฏิบัติงานให้ ชัดเจน ๗. กำหนดรางวัล และ/หรือ ค่าตอบแทนตาม ผลงานประหยัดมี ประสิทธิภาพ ๘. การใช้ทรัพยากร อย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ๙. มีการประเมินผล เป็นระยะ ๆ โดยการตั้งในรูป คณะกรรมการ ชุมชน ๑๐. มีการส่งเสริม ให้รางวัลแก่ พนักงานที่ปฏิบัติ หน้าที่ได้สัมฤทธิ์ ผลตามเป้าประสงค์</p>	<p>๔. จำนวนโครงการที่บรรลุ วัตถุประสงค์และเป้าหมาย ของโครงการ ๕. จำนวนงานที่ปฏิบัติ สำเร็จภายใต้ระเบียบ กฎหมาย</p>

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการ ประเมินผล
	๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่ เสมอ	- การศึกษาหาความรู้ ที่ทันสมัยที่เป็นการ พัฒนาทางวิชาการ และพัฒนาจิตใจของ ตนเองอยู่เสมอ ด้วยวิธีการพัฒนา รูปแบบต่าง ๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนาและ การศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น	๑. เปิดโอกาสให้ พนักงานรับบริการ ฝึกอบรม ๒. กำหนดแผนงาน การเข้ารับการ ฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน ๓. ต้องพัฒนา บุคลากรให้มีความรู้ ๔. มุ่งเน้นเทคนิค การฝึกอบรมให้ เกิดความรู้และ ความตระหนัก ๕. เปิดโอกาสให้ พนักงานไปศึกษาดู งาน ๖. เจ้าหน้าที่มี การศึกษาหาความรู้ ด้วยตนเอง ๗. หมั่นเวียนการ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อ เพิ่มพูน ประสิทธิภาพ	๑. จำนวนบุคลากรที่ผ่าน การฝึกอบรมหลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับหลักศีลธรรม และการปฏิบัติในหน้าที่ ๒. จำนวนครั้งเฉลี่ยในการ ฝึกอบรมต่อคนต่อปี ๓. จำนวนคนที่ผ่านการ อบรม ๔. จำนวนครั้งที่ศึกษาดูงาน ๕. จำนวนเจ้าหน้าที่ศึกษา หาความรู้ด้วยตนเอง ๖. ความพึงพอใจของ พนักงานและผู้รับบริการ ๗. จำนวนค่าใช้จ่ายในการ บริหารงานบุคคลลดลง

ภาคผนวก



ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม  
ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยมาตรา ๗๗ กำหนดให้รัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานหรือลูกจ้างอื่นของรัฐเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ กำหนดให้การบริหารราชการต้องเป็นไป เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๓ (๑) กำหนดให้คณะกรรมการมาตรฐาน บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีอำนาจกำหนดมาตรฐานกลางและแนวทางในการรักษาระบบคุณธรรม เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น(ก.ถ.) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๔๒ กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือเป็นหลักการ และแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความ ประพฤติของตน ดังนี้

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและ มีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

ลงชื่อ อาษา เมฆสวรรค์  
(นายอาษา เมฆสวรรค์)

ประธานคณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

ที่ ๕๖๑/ ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม  
ของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง

.....

ตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๗๗ บัญญัติให้รัฐต้อง  
จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานหรือลูกจ้างอื่นของรัฐเพื่อป้องกัน  
การทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

ดังนั้น เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเสเป็นมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล  
กะลาเสอย่างแท้จริงพร้อมทั้งเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ได้มี  
หลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผล  
ความพอใจความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความ  
เจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเอาทุกคน

องค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส จึงขอแต่งตั้งบุคคลและตำแหน่งต่อไปนี้เป็นคณะทำงาน  
เพื่อจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประกอบด้วย

- |   |                    |
|---|--------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส            | ประธานคณะทำงาน     |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส คนที่ ๑ | คณะทำงาน           |
| ๓. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส คนที่ ๑ | คณะทำงาน           |
| ๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล                    | คณะทำงาน           |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง                           | คณะทำงาน           |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง                           | คณะทำงาน           |
| ๗. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                     | คณะทำงาน           |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล                             | คณะทำงาน           |
| ๙. เจ้าพนักงานธุรการ                            | คณะทำงาน/เลขานุการ |

มีหน้าที่

- (๑) จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม (และมาตรการที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ)
- (๒) รับฟังความคิดเห็น/ระดมสมองจากข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประชาชน

ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง

(๓) เสนอมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมต่อผู้บริหารพิจารณา

(๔) ผลักดันมาตรฐานสู่ความสำเร็จ

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมปฏิบัติ เสร็จแล้ว  
รายงานผลให้ทราบด้วย

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ)



(นายประสิทธิ์ ตี้ออ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

อ.สิเกา

